METALLIN VAIKUTTAJAT

UUDENMAAN METALLITYÖNTEKIJÖIDEN LEHTI **1/2012**

Tässä lehdessä mm:

Onko sopimuksen eväät jo syöty?.....2
Tehdään vaikutus, kehottaa Matti Mäkelä.....3
Liittokokouksessa kuuluu jäsenten ääni.....4
Asennetta ja vaalipuhetta.....5
Äänestämällä voit voittaa.6
Tehokkaampaa edunvalvontaa.....11
Tämän päivän huutolaisia.....12
Kulttuurista sisältöä elämään.....13
Perheiden hyvinvointiin panostettava.....15
Metallin Vaikuttajien vaaliteemat.....20

Keskiaukeamalla Metallin Vaikuttajien ehdokkaat Uudenmaan vaalipiirissä.

Ääni Vaikuttajille - ei nukkuville!

Vaikuttavaa voimaa Metallin vaaleissa

Metallin Vaikuttajilla on kattava, monipuolinen ehdokaslista liittokokousvaaleissa. Myös nämä hankolaiset, Saku Hyttinen, Raili Peni, Timo Jansson ja Mirkka Andersson, haluavat tehokkaan, vahvan Metalliliiton, joka toimii työolosuhteiden parantamiseksi sekä oikeudenmukaisemman ja tasa-arvoisemman yhteiskunnan puolesta.

pääkirjoitus

Äänestä ja vaikuta

Nyt on Metalliliiton jäsenillä vaikuttamisen paikka. Äänestämällä liittokokousvaaleissa määritellään Metalliliiton suunta seuraavaksi nelivuotiskaudeksi. Mikä on Metalliliiton suunta ja ketä liitossa tekee päätöksiä, siitä päättää tämän vuoden toukokuussa pidettävä liittokokous. Ei ole ihan sama ketä liittokokoukseen valitaan. Äänestämällä Metallin Vaikuttajaa, tiedät että sinulla on puolestapuhuja kun päätöksiä tehdään. Äänestäminen käy helposti ennakkoäänestyksenä postin välityksellä 2.–16.3. ja varsinaiset vaalipäivänä uurnavaaleissa 25.–27.3.2012. Muista postittaa ennakkoäänesi tiistaina 13.3. jotta se on varmasti ajoissa perillä perjantaina 16.3. jolloin ennakkoäänestys päättyy. Uurna vaaleissa äänestävät saavat uuden todisteen äänioikeudestaan liittokokousvaaleissa postissa, muista ottaa tämä todistus mukaan vaalipaikalle jotta voit äänestää. Ammattiosastot ja Metalliliitto ilmoittavat uurnavaali paikat lähempänä äänestystä.

Miksi Metallin Vaikuttajat?

Ilman Metallin Vaikuttajia olisi Metalliliitto jo historiaa ja olisimme osa isoa TEAM liittoa, jonka byrokraattinen rakenne ei olisi ollut jäsenten edunvalvonnan kannalta paras mahdollinen. Metallin Vaikuttajat äänestivät liittofuusiota vastaan ylimääräisessä liittokokouksessa, vaikka heitä uhattiin "korpivaelluksella". Metalliliitto ei ole täydellinen ja siinä on kehitettävää, on se kuitenkin Metallityöläiselle paras mahdollinen, siksi sen toiminnan kehittämiseen on keskityttävä entistä voimakkaammin tulevalla liittokokouskaudella. Tähän olemassa olevan toiminnan kehittämiseen Metallin Vaikuttajat haluavat panostaa.

Liittokokouksessa ja liittovaltuustossa Metallin Vaikuttajat ovat käyttäneet runsaasti puheenvuoroja. Puheenvuoroissaan he ovat on tuoneet esiin erilaisia vaihtoehtoja, jotka ovat pohjautuneet jäsenten näkemyksiin. Liiton päättäviin elimiin ei kannata valita kumileimasimia, jotka ovat valmiita hyväksymään sokeasti ylhäältä tehtyjä esityksiä, vaan tuovat tarvittaessa vaihtoehdon esille, näin toimivat Metallin Vaikuttajat. Metallin Vaikuttajat ovat toimineet aktiivisesti myös Metalliliiton julkisten tavoitteiden puolesta, käyttämällä liittovaltuustossa runsaasti puheenvuoroja, sekä keränneet nimilistoja liiton johdolle. Tämän seurauksena Metalliliitto julkisti vihdoin neuvottelutavoitteensa. Tavoitteita tarvitaan myös tulevaisuudessa ja Metallin Vaikuttajia tuomaan niitä esiin.

Äänestä liittokokousvaaleissa Metallin Vaikuttajaa, jotta olisi vaihtoehtoja.

JOUNI LINDEN

Työehtosopimus tuli ja eväät on syöty

Suurin odotuksin lähdettiin viime syksyllä Metallityöväen Liiton osalta uutta työehtosopimusta työstämään.

Metallin Vaikuttajien "Vaikuttava Ote" ja allekirjoittaneen seuturyhmän koulutustilaisuuksissa oli sankoin joukoin asiasta kiinnostuneita ja aktiiveja jäseniä. Odotukset ja tavoitteet laatukysymysten sekä palkankorotusten osalta olivat kaikkien aloitettujen toimenpiteiden takia korkealla.

Mutta miten kävi?

Innostus hiipui nopeasti toimenpiteiden lakattua ja eväät oli syöty.

Mitä saatiin? Raamisopimus, minkä pääosin palkansaajat itse maksavat.

Palkankorotuksiin saatiin inflaatiotarkistus, ei nousevia kustannuksia huomioivaa indeksiehtoa.

Mihin jäi senttimääräiset korotukset?

Palkankorotusten taannehtivuus kirjallisella sopimuksella. Muun muassa aikapalkan korotusvaikutus keskituntiansioon, on tällä hetkellä auki oleva asia. Nähtävästi sovelletaan jotain muuta sopimusta allekirjoituspöytäkirjan ohi. Keskustelu jatkuu.

Metallityöväen Liitto osoitti kuitenkin olevan vahva, itsenäinen ja tarvittaessa toimenpiteisiin ryhtyvä jäsenten edunvalvontaa hoitava yhdistys, vaikka jäsenten odotukset tällä sopimuskierroksella olivatkin enemmän mitä saatiin.

Mutta nyt on Vaikuttamisen paikka.

Metallityöväen Liiton 21. liittokokous on ensi toukokuussa ja edustajat sinne valitaan kevään aikana pidettävissä vaaleissa.

Metallin Vaikuttajat lähtevät vaaleihin teemalla "Jotta olisi vaihtoehto", todellinen vaihtoehto.

Hyvä jäsen, äänestä ja Vaikuta!

TERVEISIN PÄÄLUOTTAMUSMIES
ARI-PEKKA HYNYNEN

Ari-Pekka Hynynen korostaa, että liittokokousvaaleissa on vaikuttamisen paikka.

METALLIN VAIKUTTAJAT

METALLITYÖNTEKIJÖIDEN LEHTI **1/2012**

Julkaisija **Metallin Vasemmistoryhmä** • Päätoimittaja **Jouni Linden**
Taitto **Timo Sandberg** • Painopaikka **Suomalainen Lehtipaino Oy, Kajaani**

metallinvaikuttajat.fi

Matti Mäkelä:

Tehdään vaikutus!

Me haluamme kehittää liitosta entistä vahvemman edunvalvojan, sanoo Metalliliiton sihteeri Matti Mäkelä. Siksi kannattaa äänestää Metallin Vaikuttajien ehdokkaita Metalliliiton liittokokousvaaleissa.

Metalliliiton liittosihteeri Matti Mäkelä kehottaa äänestämään aktiivisesti liittokokousvaaleissa ja näin vaikuttamaan siihen, että Metalliliitto tulevaisuudessa on entistä vahvempi vaikuttaja.

Metallityöväen liiton 150 000 jäsentä on jälleen näyttämässä suuntaa Suomelle. Maaliskuun liittokokousvaaleissa valitaan 464 edustajaa toukokuun liittokokoukseen.

Metallin Vaikuttajien eli Metalliliiton vasemmiston ja sitoutumattomien vaaliliiton tunnus vaaleissa on "Tee vaikutus". Metalliliiton sihteeri ja Metallin Vaikuttajien vaaliliiton vetäjä Matti Mäkelä selittää tunnuksen ajatusta:

– Osallistumalla vaaleihin ja äänestämällä meidän vaaliliittomme ehdokkaita voi vaikuttaa Metalliliiton toimintaan seuraavaksi neljäksi vuodeksi eteenpäin. Liittokokoukseen valittava porukka tekee ratkaisut ja me haluamme kehittää liitosta entistä vahvemman edunvalvojan, Mäkelä sanoo.

Metallin Vaikuttajilla on 538 ehdokkaan monipuolinen ja kattava ehdokaslista. Mukana on nuoria ensikertalaisia sekä jo useat liittokokoukset kokeneita konkareita.

– Saavutimme viime vaaleissa neljä vuotta sitten noin 37 prosentin kannatuksen. Tämän parantaminen on selkeä tavoitteemme näissä vaaleissa, Mäkelä sanoo.

Metallialojen aseman näyttävä palkoissa

Metallin Vaikuttajilla on seitsemän keskeistä teemaa tämän kevään vaaleissa ja liittokokouksessa.

Ensimmäiseksi, metalliteollisuus on suomalaisen vientiteollisuuden kärki, ja sen pitää näkyä myös metallityöntekijöiden palkoissa. Palkkataso vaikuttaa suoraan metallityön arvostukseen ja koulutukseen hakeutumiseen.

– Tasokkailla työehtosopimuksilla varmistetaan työn arvostus ja tulevaisuus. Me Vaikuttajat vaadimme työsuhteita ja palkkoja, joilla tulee toimeen, Mäkelä sanoo.

Toiseksi, hyvät työolosuhteet ja mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön parantavat oleellisesti työssä jaksamista.

– Turvallinen ja terveellinen työympäristö on myös tuottava, Mäkelä muistuttaa. Metallin Vaikuttajien mielestä työntekijän ikä ja työkyky on huomioitava esimerkiksi työjärjestelyillä ja erityisellä seniorivapaalla. Samoin laadukas työterveydenhuolto on taattava jokaiselle työntekijälle.

Kolmanneksi, metallialoilla on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen.

– Vaadimme, että työaikojen on joustettava paremmin työntekijöiden elämäntilanteiden mukaan, ja vuorotyön työaikamallien oikeudenmukaisuuteen on kiinnitettävä erityistä huomiota, Mäkelä sanoo.

– Ja sairaan lapsen hoidon ikärajaa on nostettava nykyisestä kymmenestä ikävuodesta.

Osaaminen pitää työn Suomessa

Metallin Vaikuttajien vaaliteemojen neljäs kohta koskee koulutusta. Osaamisen kehittäminen on elinehto sille, että työt pysyvät Suomessa.

– Työnantajan on oltava velvollinen järjestämään kaikille työntekijöille täydennyskoulutusta, ja koulutuksen on aina oltava houkuttelevampaa kuin työttömyyden, Mäkelä sanoo.

– Metallialojen peruskoulutukseen on saatava vetovoimaa, ja myös naiset on saatava kiinnostumaan metalliteollisuudesta. Yritysten on tarjottava harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja alalle tuleville ja kannustettava työntekijöitä suorittamaan näyttötutkintoja, Mäkelä luettelee.

Viides Metallin Vaikuttajien teema on vuokratyö – sitä tulee käyttää vain lyhyissä ruuhkahuipuissa.

– Vuokratyöntekijöillä on oltava samat työehdot kuin tilaajayrityksen työntekijöillä, Mäkelä painottaa.

Metallin Vaikuttajat vaatii myös, että työnantajan irtisanottujen työntekijöiden takaisinottovelvollisuutta ei saa kiertää vuokratyövoimalla, ja että tilaajayrityksen luottamusmiehen on voitava edustaa myös vuokratyöntekijöitä.

Kuudenneksi, Metallin Vaikuttajat vastustaa jyrkästi harmaan talouden ja talousrikollisuuden leviämistä metalliteollisuudessa.

– Valvontaa on lisättävä ja rangaistuksia on kovennettava, Mäkelä vaatii.

– Aluehallintavirastojen toimintaedellytyksiä on parannettava ja ay-liikkeen on saatava kanneoikeus. Samoin työpaikan luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun on saatava tiedot kaikista työpaikalla työskentelevistä työntekijöistä, Mäkelä sanoo.

Äänestä ja tee vaikutus

Metallin Vaikuttajien seitsemäs ja kokoava vaaliteema kuuluu "Metalliliitto on vaikuttaja".

– Vain vahva, tavoitteellinen ja itsenäinen Metalliliitto pystyy reagoimaan alan muutoksiin tarpeeksi nopeasti. Liiton vahva ammatti-identiteetti tukee myös järjestäytymistä, Mäkelä sanoo. Myös eri liittojen välinen yhteistyö tukee jäsenten edunvalvontatyötä.

Metallin Vaikuttajien mielestä Metalliliiton toiminnan on kaiken kaikkiaan perustuttava oikeudenmukaisuuteen, tasaarvoisuuteen ja avoimuuteen.

– Metalliliitto on jäsentensä liitto. Viime syksy osoitti selvästi, mikä merkitys on joukkovoimalla. Raamisopimus vahvisti koko ammattiyhdistysliikkeen uskottavuutta kertaheitolla. Saimme sopimukseemme perälaudan, joka oli meille kynnyskysymys, Mäkelä sanoo.

Työehtosopimuksen syntyminen lakon kautta oli Mäkelän mukaan osoitus Metalliliiton joukkovoimasta. Jatkossa onkin erityisen tärkeää pitää huolta metallityöntekijöiden järjestäytymisestä.

– Jäsenhankinnan merkitystä ei voi korostaa liiaksi. Olemme onnistuneet Metallissa pitämään järjestäytymisasteen kohtuullisen korkeana, mutta ei pidä tuudittautua vääränlaiseen hyvään oloon.

– Meidän täytyy tehdä paljon töitä myös äänestysaktiivisuuden puolesta. Se on tärkeää jäsendemokratian kannalta. Korkea äänestysaktiivisuus on myös merkittävä signaali ulospäin. Tällä on suuri vaikutus muun muassa suhteessa työnantajiin, Mäkelä muistuttaa.

– Joten äänestä ja tee vaikutus!

Ville-Petteri Risberg

Ville-Petteri Risberg:

Jäsenten ääni ja tahto kuuluviin

Liittokokouksessa jäsenten ääni ja tahto pääsevät kuuluviin, Metalliliiton järjestösihteeri Ville-Petteri Risberg sanoo.

Metallityöväen liitto valmistautuu 21. liittokokoukseensa, joka pidetään Tampereella 27.–30.5. Kokous on Metallin ylin päättävä elin, joka pidetään neljän vuoden välein. Ammattiosastot ovat tehneet esityksiä kokoukselle ja monenlainen aktiivisuus tulee jatkumaan aina kokoukseen asti.

Kokoukseen valitaan edustajat suhteellista vaalitapaa noudattaen.

– Nyt Metallin jäsenellä on tilaisuus käyttää jäsenelle kuuluvaa oikeutta ja jopa velvollisuutta äänestää. Uskon, että vaaliliittojen ehdokkaat käyvät hyvän ja rehdin kamppailun pääsystä kokousedustajaksi, Metalliliiton järjestösihteeri Ville-Petteri Risberg sanoo.

– Toivon erityisesti, että jäsenet käyttävät tilaisuutta hyväkseen keskustella ehdokkaiden kanssa jäsenen kannalta tärkeistä asioista.

Vaalityöstä uusia aktiiveja liiton toimintaan

Liittokokous siis päättää liiton linjoista ja toimintatavoista seuraaviksi neljäksi vuodeksi. Kokousedustajat valitaan ympäri maata ja he edustavat kattavasti koko Metallin kenttää.

– Heillä on paras tieto ja kokemus alan työpaikkojen tilanteesta. Tätä tietoa tulee käyttää koko jäsenistön työehtojen ja hyvinvoinnin parantamiseen, Ville-Petteri Risberg sanoo.

Liittokokous kaikkine järjestelyineen ja vaaleineen on mahtava voimannäyttö Metalliliitolta. Itse kokouksessa on paikalla 464 kokousedustajan, liiton henkilökunnan, seuraajien ja kansainvälisten vieraiden kanssa yhteensä lähes tuhat ihmistä. Lisäksi kokousta seuraa Suomen johtavat tiedotusvälineet, joista osa on paikan päällä kokouksen ajan.

Metallin Vaikuttajat -vaaliliitolla on kattava ja monipuolinen 538 ehdokkaan ehdokaslista ympäri maata. Metallin vaalit ovat aktivoineet tuhansia jäseniä, niin ehdokkaita, tukiryhmien jäseniä kuin ehdokkaiden valitsijayhdistyksissä mukana olevia.

– Tämä aktivointi ei saa jäädä pelkästään vaaleihin liittyväksi, vaan tämä on oiva mahdollisuus saada uusia aktiiveja mukaan myös liiton toimintaan. Ammattiyhdistystoiminta ei ole paperinmakuista, tylsää puuhastelua, vaan aitoa, arkistakin työtä jäsenistön hyvinvoinnin eteen työpaikoilla, ammattiosastoissa ja esimerkiksi kunnallisessa päätöksenteossa, Risberg sanoo.

– Suomalaisia palkansaajia on paljon. Miksi emme käyttäisi meille kuuluvaa valtaa ja voimaa? Ammattiyhdistystoiminta on aina perustunut joukkovoimaan yhteisten asioiden ajamiseksi.

Risberg haluaakin vedota kaikkiin lukijoihin:

– Käyttäkää äänioikeuttanne, käyttäkää se viisaasti ja antakaa ääni Metallin Vaikuttajien ehdokkaalle, näin saamme kehitettyä itsenäistä Metalliliittoa vahvaksi ja tavoitteelliseksi ammattiliitoksi, joka pystyy reagoimaan alan muutoksiin nopeasti.

Metallin Vaikuttajien vaalijuhlassa Turussa jäsenen ääni kuului, mutta myös hauskaa pidettiin ja nauru raikui. Kuvassa etualalla järjestösihteeri Ville-Petteri Risberg, liittosihteeri Matti Mäkelä ja liikenneministeri Merja Kyllönen.

Asennetta ja vaalipuheita

Tässä hiljakkoin sattui käsiini vapaamuotoinen haastattelu, joka oli tehty viime syksynä edesmenneestä sedästäni. Kyseessä oli erään koululaisen opinnäytetyö ja sen teemana yli 80-vuotiaan seniorikansalaisen elämänkaari vuosien 1918-2005 välillä.

"Nuoruus loppui siihen, kun talvisota alkoi", lukee haastattelun väliotsikossa, ja se kertoo tuon ikäluokan miesten kovasta kohtalosta. Myös setäni joutui kesken varusmiespalveluksen talvisodan rintamalle. Ensimmäinen lomakin tuli vasta välirauhan myötä. Henki kuitenkin säilyi läpi sotavuosien, vaikka Lemetin motin purkutoimissa 1940 noutaja kävi jo lähellä. Luoti vei kappaleen korvalehteä ja sivalsi ohimoon läpi elämän seuranneen jäljen.

Elämä ei muuttunut mitenkään ruusuilla tanssimiseksi sodan jälkeenkään. Oli jälleenrakennusta, sotakorvauksien maksua ja puutetta kaikesta. 50-luvun lopulla setäni päätyi Lappeenrannan konepajalle, jossa toimi sulattajana, uunimiehenä ja valun putsaajana. Erään kertojan mukaan valimon miehet olivat työpäivän päätteeksi kuin manalasta nousseita. Konepajan pestiä kesti 18 vuotta, ja sinä aikana hän ehti olla myös Lappeenrannan Metallityöväen Ammattiosasto 3:n sihteerinä.

●

Tuolta konepaja-ajalta oli haastattelussa mainittu erityisesti pari asiaa. Molemmat työtaisteluja. Metallin seitsemän viikon lakko 1971 ja ns. Kiurun lakko, joka oli konepajan sisäinen. Se kesti peräti kolme kuukautta ja päättyi vasta siinä vaiheessa, kun työnantaja suostui antamaan lopputilin konepajan palkkalistoilla olleelle Kiuru-nimiselle henkilölle. Itse tapauksen taustoista ei haastattelussa kerrottu sen tarkemmin. Ehkä kyseessä oli perinteinen, ikäviä luonteenpiirteitä omaavan työnjohtajan pihalle istuminen. Oleellista jutussa on se päättäväisyys, millä asioita tehtiin tuohon aikaan. Leipä ei varmasti ollut leveää kenelläkään, mutta linja piti. Aivan kuten se piti näiden miesten osalta rintamalla niinä vuosina, jolloin Suomen kohtalo punnittiin. Ei kyselty, että "tarviiko minun?"

Päättäväisten miesten ja naisten vanavedessä on Sauli Niinistönkin nyt hyvä leikkiä työväen presidenttiä ja kehua menevänsä Suomelle töihin. Se Suomi piti ensin jonkun rakentaa ja jonkun pitää käynnissä. Tulevaisuutta ja suomalaisten hyvinvointia hoidetaan Niinistön näkemyksen mukaan lakkosakkoja korottamalla. Porvaripolitiikan rahoittajat vaativat paikallisen sopimisen rajua lisäämistä ja toisella suupielellä maata kattavaa työrauhavelvoitetta. Tähän kun saadaan vielä kyytipojaksi kovat lakkosakot ja Vanhasen työreformi, niin avot. Alkaa torppariaika tehdä paluuta työmaille.

Juha Kapiainen on pääluottamusmies, Metalliliiton liittovaltuuston I varapuheenjohtaja ja Metallin Vaikuttajien valtuustoryhmän puheenjohtaja. Hän korostaa, että on meistä jokaisesta kiinni millainen, kuinka vahva ja itsenäinen etujärjestö Metalliliitto tulevaisuudessa on.

Tämän kehityksen torjumiseen tarvitaan asennetta koko ay-liikkeeltä. Jossain määrin se aate ja asenne on ollut hukassa viimeisten vuosikymmenten aikana niin liitoilta kuin niiden jäseniltäkin. Asioita pidetään liian itsestäänselvyytenä, kuten esimerkiksi työehtosopimuksia ja lakeja. Mitään niistä ei ole kuitenkaan saatu ilmaiseksi, eivätkä ne edes säily ilman niiden puolustamista, kehittämisestä puhumattakaan. Ihmisen ikiaikainen intohimo repiä maksimaalinen hyöty toisen tekemästä työstä ei ole hävinnyt maailmasta minnekään, vaan vahvistunut pelureiden myötä entisestään. Olemme velkaa näille entisaikojen rautakourille huomattavasti enemmän kuin Suomen itsenäisyyden ja vapaan lauantain. Sitä perintöä kannattaa puolustaa.

●

Yksi hyvä ja helppo tapa puolustaa tätä perintöä on äänestää Metallin liittokokousvaalissa maaliskuussa. Ehdokkaita on koko maassa liki 1300 kappaletta ja Uudenmaan vaalipiirissäkin melkoinen joukko. Aktiivisen äänestämisen ohella toivon yhtä muutakin asiaa. Kysy, jos et ole aivan varma, aikooko ehdokkaasi toimia Metalliliiton hyväksi, vai olla kenties lakkauttamassa sitä, jos isot pojat niin vaatii. Se tilanne oli jo kertaalleen kukonaskeleen päässä. Vuoden 2008 liittokokousedustajista valtaosa viittasi "kyllä, kyllä" lakkauttamiselle ja jäsenistön sekä varallisuuden viemiselle sekavaan liittokoalitioon. Metalliliitto säilytti itsenäisyytensä määrävähemmistön äänten turvin vuoden 2009 ylimääräisessä liittokokouksessa.

Syksyn 2011 tes-kierros näytti pitkästä aikaa rohkaisevia merkkejä Metallin palaamisesta juurilleen jäsenistönsä edunvalvojana. Olisi sääli menettää sekin orastava kehitys jonkun vallan keskittämishankkeen vuoksi.

JUHA KAPIAINEN

Raili Peni ja työehtotoimitsija Veikko Kauppinen Metallin Vaikuttajien vaalijuhlassa.

Ajatelmia Hangosta

Erittäin tärkeitä vaaleja

Kuluva vuosi 2012 on oikein vaalien vuosi. Presidentinvaalien ensimmäisellä kierroksella oli mukana myös Paavo Arhimäki. Suuret kiitokset hänelle, että lähti mukaan. Siten saimme Vasemmistoliitolle julkisuutta, ja vielä hyvää sellaista. Arhinmäki pärjäsi erittäin hyvin keskusteluissa, joita julkisuudessa käytiin ja toi hyvin esiin Vasemmistoliiton tavoitteet.

Metallin suuntavaalit

Seuraavaksi on tulossa Metallin liittokokousvaalit. Niiden merkitys on meille metallin jäsenille erittäin suuri. Liittokokouksessa tehdään päätöksiä seuraavaksi nelivuotiskaudeksi, linjataan liiton toiminta ja asetetaan tavoitteet.

Paljon on nyt meistä kiinni. Liitto on ihan niin vahva, kuin jäsenet haluavat.

Nyt vaalien alla ja itse liittokokouksessa on keskusteltava asioista, joita me liitolta haluamme.

Mainitsen yhden tärkeän, ratkaisua odottavan asian. Liittomme on lähtenyt mukaan keskusteluun, jossa puidaan työurien pidentämistä. En vaan pysty uskomaan, että työurien pidentämisellä saadaan hyviä tuloksia aikaan, kun työnantajat koko ajan vähentävät väkeään. Ensimmäiseksi kuitenkin joutuvat lähtemään vanhimmat työntekijät.

Hanko säilytettävä elinvoimaisena kuntana

Syksyllä valitaan kunnanvaltuustot, hallitus ja lautakunnat.

Kunnallisvaalit näen Hangon kannalta tärkeänä, koska haluamme säilyttää Hangon itsenäisenä ja elinvoimaisena kuntana. Ja se ei onnistu, ellemme ole kaikki siinä mukana ja erityisesti koko elinkeinoelämä.

Verotulot ovat vähenemässä, nuorten työttömyysluvut ovat koko valtakunnassa noin 17 prosenttia ja se on todella paljon.

Tiedän eräänkin nuoren, joka kyseli työpaikkaa eräästä Hankolaisesta yrityksestä viikoittain.

Hän ei päässyt. Mutta kuitenkin samanaikaisesti palkattiin ulkolaisia vuokratyöntekijöitä.

Mikähän heidän palkkatasonsa mahtaa olla?

Nämä asiat vaativat ratkaisuja. Toivotaan, että saamme innostuneita ehdokkaita kunnallisvaaleihin lisää. Ja mikä tärkeintä, kaikkien pitää äänestämällä vaikuttaa kehityksen suuntaan.

RAILI PENI
HANKO AO.121 JÄSEN

info

Äänestämällä voit myös voittaa

Metalliliitto järjestää äänestäneiden kesken kilpailun jossa on palkintona kuuden hengen matka Maranelloon, Italiaan. Lisätietoja kilpailusta löydät netistä www.aanestamallavoitat.fi.
Lisäksi monet ammattiosastot järjestävät arvontoja omien äänestäneiden jäsenten kesken. Älä siis anna tämän mahdollisuuden vaikuttaa ja voittaa mennä ohi, sillä olet sen arvoinen.
Ja mikäli et voittaisi matkaa tai muita palkintoja, niin Metallin Vaikuttajia äänestämällä olet ainakin sikäli voittaja, että olet antanut äänesi tehokkaan ja itsenäisen Metalliliiton puolesta.

JOUNI LINDEN

Seppo Gråsten

Vaikeita aikoja tiedossa

Metalliteollisuudessa oli hiukan piristystä vuoden 2009 romahduksen jälkeen, mutta jälleen saamme kuulla uutisia yt-neuvotteluista. Työttömyysputkia siirretään eteenpäin ja eläkeiän korotusta ajetaan kuin käärmettä pyssyyn. Ja eliitti maksattaa lisäeläkkeensä työntekijöiden kassasta, aivan kuin Kreikankin eliitti on toiminut. On vaarana, että ikääntyneet työttömäksi joutuneet putoavat peruspäivärahalle. Nuorten tilanne muissakin ammateissa on vaikeaa, kun heille ei löydy työpaikkoja.

Yhtä aikaa harmaa talous rehottaa ja rapauttaa työehtoja. Eurooppa on taas rahoituskriisin kourissa, kun Yhdysvalloista alkanut pankkien järjestämä ylivelkaantuminen ajaa valtioita EU:n johtamana saneerauksiin. Pankit ja heidän johtajat, ovat bonuksensa kuitanneet, mutta nyt tappiot sosialisoidaan Euroopan veronmaksajille, mikä näkyy Suomessakin valtion velkaantumisena. Saksalaiset ja ranskalaiset pankit pidetään pystyssä väkisin EU:n eliittipoliitikkojen avulla.

Kansalaisten keskuudessa tämä poliitikkojen toiminta ei saa hyväksyntää, vaan se koetaan erittäin epäoikeudenmukaisena. Talouden taantuman, verojen korotusten, energian ja muiden hintojen nousun, sekä pienten palkankorotusten takia elintaso laskee työväestöllä tulevina vuosina. Hallitus tulee tekemään leikkauslistat, jotka vaikuttavat eniten pieni- ja keskituloisten elintasoon. Hyvinvointipalvelujen säilyttäminen taas vaatii lisää verotuloja.

Metallissa on liittokokousvaalit edessä, ja toivonkin, että äänestäjät katsovat tarkasti kelle äänensä antavat, koska sillä on suuri vaikutus siihen, kuinka sopimuksia tehdään. Täytyy valita sellaisia edustajia, jotka aidosti ajavat työntekijöiden asiaa liitossamme.

SEPPO GRÅSTEN
TIKKURILAN AO 287
PUHEENJOHTAJA

Lomautuksista työntekijäpankkiin

Lomautukset ja irtisanomiset ovat valitettavan yleisiä nykypäivän työmarkkinoilla. Irtisanominen on aina henkilökohtainen kriisi, joka vaikuttaa myös irtisanotun lähipiiriin.

Onnekkaampia ovat ne, jotka ainoastaan lomautetaan. Työpaikkahan on "turvattu", ainakin työnteolta. Varsinaisen kikkailun työnantaja on keksinyt alkamalla yhä enenevässä määrin käyttämään vuorolomautuksia. Näitähän kutsutaankin "varmuuden vuoksi" lomautuksiksi. Ensin työntekijä lomautetaan, ja hänelle tehdään lomautussuunnitelma.

Ensimmäisen lomautuskerran jälkeen alkaa varsinainen peli. Työnantaja voi ilmoitusajan puitteissa vapaasti poistaa suunniteltuja lomautuksia. Tosin "hyvä" työntekijähän palaa työpaikalle lyhyelläkin ilmoitusajalla, eli heti kutsun saatuaan. Lomautukset laaditaan siis mahdollisimman suurelle volyymille, sairausloma- ja muita poissaoloja varten ei ole ketään varalla, joten heti kun lisätilauksia saadaan, kutsutaan duunari hätiin.

Näin toimii nykyaikainen työntekijäpankki. Niinpä voidaankin todeta, että lomauttava työnantaja suhtautuu työntekijään kuin lapsensa hylännyt äitipuoli: "Paljon kyllä vaaditaan, mutta mitään ei haluttaisi antaa."

TIMO JANSSON
PÄÄLUOTTAMUSMIES

Uudenmaan vaalipiirin ehdokkaat

67
Juha Heininen
kiinteistöasentaja
varapääluottamusmies
Ao 4
Järvenpää

68
Juha-Pekka Kaasinen
pääluottamusmies
Ao 4
Järvenpää

69
Lauri Kalanti
opiskelija
ao. nuorisojaoston pj.
Ao 8
Lohja

70
Kari Karjalainen
cnc-koneistaja
työsuojeluvaltuutettu
Ao 8
Lohja

71
Jouni Linden
hitsaaja
pääluottamusmies
Ao 8
Lohja

72
Heikki Lönnqvist
varastomies
luottamusmies
Ao 8
Lohja

73
Juha Mikkonen
metallityöntekijä
pääluottamusmies
Ao 8
Lohja

74
Tuomo Tiitinen
puristinajuri
varapääluottamusmies
Ao 11
Kirkkonummi

75
Leo Vartiainen
metallimies
ao. sihteeri
Ao 11

76
Raimo Kantonen
pääluottamusmies
Ao 12
Vantaa

77
Tenho Kellokangas
työsuojeluvaltuuttu
Ao12
Vantaa

78
Kalevi Vuori
varastomies
Ao 21
Raasepori

79
Sanna Aalto
pääluottamusmies
NC-koneistaja
Ao 35
Karkkila

80
Eino Hellsten
eläkeläinen
Ao 35

81
Mika Kesänen
koneistaja
pääluottamusmies
Ao 35
Karkkila

82
Marja Muurinen
koneenkäyttäjä
pääluottamusmies
Ao 35
Karkkila

83
Veikko Raunio
laadunohjaaja
varapääluottamusmies
Ao 35
Karkkila

84
Kimmo Tsurkka
laaduntarkastaja
pääluottamusmies
Ao 35
Karkkila

85
Teemu Tuiskula
cnc-koneistaja
luottamusmies
Ao 35
Karkkila

86
Kalevi Turtiainen
sulattaja
pääluottamusmies
Ao 35
Karkkila

87
Pasi Åman
koneistaja
pääluottamusmies
Ao 35
Karkkila

88
Chlebda Marek
asentaja
pääluottamusmies
Ao 42
Kerava

89
Esko Nissinen
kylmäasentaja
pääluottamusmies
Ao 42
Kerava

90
Elvi Pihlajaniemi
eläkeläinen
toimikunnan jäsen
Ao 42

91
Johanna Seppälä
varastotyöntekijä
ao. sihteeri
Ao 42
Kerava

92
Heikki Ahtonen
huoltomies
toimikunnan jäsen
Ao 58
Hyvinkää

93
Pekka Haukka-aho
CNC-koneistaja
työsuojeluvaltuutettu
Ao 58
Hyvinkää

94
Juhani Kouhia
EWC-puheenjohtaja
toimikunnan jäsen
Ao 58
Hyvinkää

VAALILIITTO D

www.metallinvaikuttajat.fi

95
Riikka Lindroos
varastonhoitaja
työsuojeluvaltuutettu
Ao 58
Hyvinkää

96
Kari Purmonen
pääluottamusmies
Ao 58
Hyvinkää

97
Juha-Matti Nykänen
pääluottamusmies
Ao 86
Porvoo

98
Jani Kaipainen
tuotantotyöntekijä
pääluottamusmies
Ao 90
Järvenpää

99
Seppo Koponen
pääluottamusmies
Ao 100
Koverhar

100
Mirkka Andersson
tuotantotyöntekijä
varapääluottamusmies
Ao 121
Hanko

101
Saku Hyttinen
tehdastyöläinen
ao. toimikunnan
varajäsen
Ao 121 Hanko

102
Timo Jansson
trukinkuljettaja
pääluottamusmies
Ao 121
Hanko

103
Raili Peni
eläkeläinen
ao. toimikunnan
Jäsen
Ao 121

104
Mervi Murto
elektroniikkatyönt.
ao.puheenjohtaja
Ao 130
Lohja

105
Tuula Utriainen
elektroniikkatyönt.
ao. sihteeri
Ao 130
Lohja

106
Ari-Pekka Hynynen
prosessoija
pääluottamusmies
Ao 168
Vantaa

107
Paavo Siipola
hitsaaja
Ao 177

108
Kari Kumpulainen
rullamuovaaja
pääluottamusmies
Ao 178
Nummela

109
Jukka Syrenius
hitsaaja
pääluottamusmies
Ao 178
Nummela

110
Juha Kapiainen
pääluottamusmies
Ao 254
Helsinki

111
Jarmo Kohonen
hitsaaja
pääluottamusmies
Ao 254
Helsinki

112
Keijo Rasimus
koneasentaja
pääluottamusmies
Ao 254
Helsinki

113
Pasi Vahtermo
asentaja
pääluottamusmies
Ao 254
Varkaus

114
Antti Kulmala
cnc-koneistaja
ao. opintosihteeri
Ao 255

115
Eira Tammiluoma
pääluottamusmies
Ao 255
Vantaa

116
Seppo Gråsten
hitsausoperaattori
ao. puheenjohtaja
Ao 287
Vantaa

117
Erkki Haapalainen
eläkeläinen
ao. toimikunnan
varajäsen
Ao 287

118
Sanna Korkiamäki
metallityöntekijä
ao. toimikunnan jäsen
Ao 287
Vantaa

119
Mika Laaksonen
metallimies
työsuojeluvaltuutettu
Ao 287
Vantaa

120
Pertti Oksman
kylmäasentaja
ao. toimikunnan
jäsen
Ao 287
Vantaa

121
Keijo Pouttu
kelloseppä
varapääluottamusmies
Ao 287
Vantaa

122
Tapani Koivunen
koneistaja
pääluottamusmies
Ao 338
Tuusula

METALLIN VAIKUTTAJAT
Jotta olisi vaihtoehtoja

Tee vaikutus

METALLIN VAALIT 2012
Ennakkoäänestys 2.–16.3.
Uurnavaali 25.–27.3.

Jouni Lindenin mielestä Metalliliiton edunvalvontaan saadaan terävyyttä, mikäli liittokokoukseen valitaan riittävän suuri aktiivisten Vaikuttajien joukko.

Metalliliitolla pitää olla tavoitteita ja vaatimuksia

Työnantajapuoli on jo pitkään tuonut voimakkaasti esille omia tavoitteitaan EK:n ja Teknologiateollisuuden johdolla. Työnantajapuolen esiin tuomia tavoitteita on esimerkiksi eläkeiän nostaminen, palkkamaltti ja muut työntekijöiden etujen heikentämiset. Ammattiliitoille on liian pitkään jäänyt heikennysesitysten torjujan rooli ja työelämän parannustarpeiden esiin nostaminen on jäänyt vähemmälle.

Metalliliittokin julkisti vihdoin viime keväänä ensimmäistä kertaa omat neuvottelutavoitteensa. Neuvottelutavoitteiden julkistamisen puolesta käytettiin liittovaltuustossa useita puheenvuoroja, lisäksi kerättiin nimilistoja, jotka luovutettiin liiton johdolle. Metalliliittokin voi siis muuttaa toimintatapojaan, kun jäsenet ja heidän edustajansa sitä tarpeeksi vaativat.

Neuvottelutavoitteet toivat aluksi ryhtiä neuvotteluihin ja vaikka syksyllä neuvotteluissa kompastuttiin keskusjärjestöjen sorvaamaan raamisopimukseen, tästä huolimatta Metalliliiton pitää tulevaisuudessa tuoda esille omia tavoitteitaan ja vaatimuksia jäsentensä etujen parantamiseksi.

Metalliliiton kolme tärkeintä tavoitetta seuraavalla liittokokouskaudella ovat mielestäni jäsentensä ostovoiman parantaminen, työajan lyhentäminen vuosilomaa pidentämällä ja työhyvinvoinnin kehittämien työpaikoilla.

Tavoitteet ja vaatimukset tarvitsevat myös puolestapuhujia, äänestä siis aktiivista vaikuttajaa liittokokousvaaleissa.

JOUNI LINDEN
METALLIN LIITTOVALTUUSTON JÄSEN
WWW.JOUNI-LINDEN.NET

info

Metallin Vaikuttajien kulmakivet

1. Toiminta-ajatus

Metallin Vaikuttajat toimii jäsenten edunvalvonnan parantamiseksi laaja-alaisesti Metallityöväen Liiton yhteisesti hyväksyttyjen tavoitteiden puolesta. Aatepohjana on vasemmistolaisen työväenliikkeen arvomaailma ja toimintaperiaatteet. Jokapäiväisen edunvalvonnan lisäksi Metallin Vaikuttajat vaikuttaa kaikkialla yhteiskunnassa, missä tehdään palkansaajia koskevia päätöksiä.

2. Arvot

Metallin Vaikuttajien toiminnan kulmakivet ovat työväenhenkisyys, demokraattisuus, heikompien puolustaminen, yhteisvastuullisuus sekä ympäristön tulevaisuudesta huolehtiminen. Näiden lisäksi Metallin Vaikuttajien toimintaa ohjaa vahva näkemys oikeudenmukaisuudesta. Kaiken perustana on palkansaajien tekemä työ ja sen luoma hyvinvointi.

3. Tavoitteet

Metallin Vaikuttajien tavoitteena on jäsenten hyvinvointi. Jäsenten etujen valvonnan tulee perustua demokraattisiin arvoihin ja laajaan jäsenten kuulemiseen. Edunvalvonnan tehostamiseksi on parannettava luottamushenkilöiden oikeuksia, kehitettävä vuokratyövoiman käytön pelisääntöjä ja kansainvälistyvien yritysten valvontaa. Tavoitteena on myös nuorten ja naisten osuuden lisääminen liiton päätöksenteko-organisaatiossa. Näiden tavoitteiden toteutuminen onnistuu sitä paremmin, mitä merkittävämmän valtakirjan Metallin Vaikuttajat saa jäsenistöltä liittokokousvaaleissa.

4. Toimintatapa

Jäsenten aktiivinen toiminta työpaikka- ja aluetasolla on koko ammattiyhdistystoiminnan perusta. Metallin Vaikuttajat toimii yhdessä jäsenistön kanssa jäsenten hyväksi. Metallin Vaikuttajien sanat ja teot vastaavat toisiansa.

Juha Kaasinen korostaa, että yrityksen tuloksen tekee koko henkilöstö, niinpä koko henkilöstö pitäisi myös palkita hyvästä tuloksesta.

Edunvalvontaa tehostettava Metallityöväen Liiton keskustoimistolla ja työpaikoilla

Väheksymättä Suomessa yhdenkään työtä tekevän henkilön työn arvoa ammatista ja yrityksen toiminta- tai sopimusalasta riippumatta, me Teknologiateollisuus ry:n toimialalla työskentelevät olemme kuitenkin avainasemassa vientitulojen hankinnassa yhteiseksi hyväksi.

Suomi on pieni maa elääksemme yksityisen / julkisen sektorin / palvelu- ja terveydenhoitosektorin verotuloilla sekä kansalaisten kulutuksen varaan laskemalla.

Palkkamaltti ei ole auttanut

Olemme vuosikausia hyväksyneet sopimusalallamme olemattomat palkankorotukset työnantajien uhatessa viedä työt Suomen ulkopuolelle. Malttimme ei ole yhtään auttanut, vaan alaltamme on viety ja viedään koko ajan osaamista sekä työtä Suomesta ulos. Tulevaisuudessa työehtosopimusneuvotteluissa ei ole syytä perääntyä minkäänlaisten työnantajan esittämien uhkien edessä, vaan taata hintojen nousun sekä inflaation aiheuttamat kustannusten nousut palkankorotuksissa.

Myös työelämän laatuun tulee saada parannuksia, eikä jatkaa asian hoitamista pelkästään keskusteluasteella.

Lyhyt painostuslakko nykyistä sopimusta solmittaessa oli pieni askel tehokkaamman edunvalvonnan suuntaan. Kuvassa pääluottamusmies Juha Kaasinen lakkovahtina.

Johdolle muhkeat kannustimet

Yrityksissä palkitaan korkeinta johtoa muhkeilla eläkepoteilla, sekä kannustimilla, joissa mittarit ovat kohdallaan. Metsossa 100 ylimmälle johtajalle löytyi vuodelle 2012 vaivattomasti kannustinmalli mikä mahdollistaa ansaita muhkean määrän yhtiön osakkeita. Mittareina ovat mm. osakekurssin kehitys sekä palveluliiketoiminnan kasvattaminen.

Suorittava henkilöstö unohdettu

Suorittavalle henkilöstön osalle ei tulospalkkausmallia ole vieläkään saatu valmiiksi vuodelle 2012.

Aiempina vuosina on työntekijöiden tulospalkkausmallista johdon asettamat mittarit syöneet valtaosan pois. Muun muassa vuonna 2010 Metso suuntasi osakkeenomistajille varoja 200 miljoonaa €. Suomen henkilöstölle tulospalkkiota suunnattiin noin 0.5 miljoonaa €, eli vajaan puolen päivän palkka koko vuoden tulospalkkiona.

Koko henkilöstö tekee tuloksen

Kyllä yrityksen menestyksen eteen tekee työtä koko henkilöstö. Ei ole mahdollista yrityksen tehdä tulosta, kasvattaa markkinaosuuttaan ainoastaan avainhenkilöiden panostuksella.

Tehokkaalla ja ajan tasalla toimivalla työehtosopimus- ja edunvalvontatoiminnalla ainoastaan taataan työntekijöiden ostovoima ja oikeudenmukaisuus teknologiateollisuudessa Suomessa tänä päivänä.

JUHA KAASINEN
PÄÄLUOTTAMUSMIES
METSO PAPER OYJ
JÄRVENPÄÄ

Tenho Kellokangas muistelee kirjoituksessaan häpeällistä huutolaisaikaa Suomen menneisyydessä ja löytää myös tämän päivän työelämästä yhtymäkohtia tuohon aikaan.

HUUTOLAISET

Jokainen historiaa tunteva muistaa häpeällisen ajan Suomen menneisyydestä, jolloin huonommassa asemassa olevia kuntalaisia, kuka mistäkin syystä välliinputoajaksi ajautunutta henkilöä kaltoin kohdeltiin parempiosaisten toimesta.

Siihen aikaan pidettiin huutokauppaa, jossa isännät kilpailivat siitä kuka halvimmalla korvauksella suostuisi ottamaan kattonsa alle kunnan elätettävänä olevia henkilöitä. Parhaassa työiässä olevasta ei kunnan tarvinnut maksaa talolliselle juurikaan elatusapua, vaan tämä sai työllään maksaa ylläpitonsa, joutuen usein hyvin epäinhimillisesti kohdelluksi.

Mietitään nykyaikaa onko mikään muuttunut juurikaan entisestä, tarkoitan työvoiman vuokrausyrityksiä, joita on ilmestynyt markkinoille lukematon määrä kilpailemaan paikasta työnantajan rahastuksen piiriin pääsemisestä.

Toki on asiallisiakin ihmisten välitysfirmoja mutta myös paljon sellaisia jotka ovat kiinnostuneet vain rahastuksesta, unohtaen velvollisuudet joita heiltä edellytetään, päättäjiä eivät kiinnosta heidän touhuilut joista paljastuu puutteet vasta kun esiin astuu jonkin asteinen konflikti joita sitten luottamusmiehet joutuvat riitauttamaan ja vääntämään saadakseen edes jotain oikeuksia kyseenalaisen vuokrafirman kautta työtä ottamaan joutuneiden duunareiden hyväksi.

Vuokrafirman kautta työllistyneet ihmiset ovat hyvin epävarmassa tilanteessa verrattuna vakiotyösuhteessa oleviin. Mikäli työnantaja katsoo työtilanteen heikentyneen, voidaan huutolainen potkaista pellolle tuosta vaan, tarvitsematta tuntea mitään tunnontuskia irtisanottua kohtaan, koska yhteiskunta on hyväksynyt ja sallii kyseisen toiminnan.

Ehdottomasti pitää parantaa vuokratyövoiman ja määräaikaisten työsuhdeturvaa, me vakiotyösuhteessa olevat emme aina tule edes ajatelleeksi minkälaista on tehdä työtä neljän kuukauden jaksoissa vailla minkäänlaista takuuta työn jatkuvuudesta. Tee siinä sitten tulevaisuuden suunnitelmia epätietoisena joutuuko baanalle odottelemaan seuraavan isännän tarjousta huutolaispojasta tai tytöstä.

TENHO KELLOKANGAS
TYÄSUOJELUVALTUUTETTU
METALLITYÖVÄEN AO 12 RY

Järjetöntä herranpelkoa vastaan!

Herranpelko, tuo ikivanha peikko työläisen selässä. Mielestäni tuo pelko saisi jäädä jo pois nykyaikaisesta työkulttuurista sillä herran pelko on narrin alku. Mutta kun työnantaja saa ylotteen työntekijöistä työpaikalla, esim. hajota ja hallitse tekniikalla, on silloin leikki kaukana. Työntekijöillä ei ole tämän jälkeen minkäänlaista yhteistä päämäärää, vaan jokainen alkaa pitää huolen vain omista asioistaan eikä työyhteisön ongelmista jakseta välittää. Luottamushenkilöiden on erittäin vaikea alkaa rakentaa tällaisen työpaikan yhteistä tahtoa uudelleen, koska he eivät saa tukea murretulta työntekijältä.

Eihän tervejärkiseen ajattelumaailmaan voi kuulua pelko potkuista, jos myöhästyn töistä. Saan huudot, jos rohkenen sanoa oman mielipiteeni asiasta tai joudun korvaamaan, jos teen vahingossa sutta. Ihmisiähän tässä ollaan ja ihminen tekee virheitä, myös työnantaja. Työlait ja säännökset turvaavat hyvän ja asianmukaisen työpaikan. Tämän kun ymmärtää ja uskaltaa tulla puhumaan ongelmistaan luottamushenkilöille avoimesti, ei ongelmia pitäisi olla. Jos on työyhteisö, joka puhaltaa yhteen hiileen, se on kaikille vain eduksi.

Ja lopuksi täytyy muistaa, että yksikään firma ei ole mitään ilman hyviä työntekijöitä.

KARI KARJALAINEN
TYÖSUOJELUVALTUUTETTU
METALLI 8 VARAPUHEENJOHTAJA
WWW.METALLI8.NET

Kulttuuri auttaa ymmärtämään elämää

Joku viisas on sanonut osuvasti, että kulttuuri auttaa ymmärtämään elämää. Siihen voisi lisätä, että sekä Metallin että koko kansallisen kulttuuritoiminnan edistäminen on suomalaisuuden juuriemme parhainta ravitsemista. Kulttuuri on ihmisen henkisen hyvinvoinnin eräs tärkeä tukipilari.

Mutta voi. Yhteiskunnallista keskustelua johtavat kovien arvojen suurlähettiläät. Itsekkyys, ahneus ja vain omien tavoitteiden saavuttamista arvostetaan. Sitä oikein ruokitaan myös kaupallisissa TV-ohjelmissa. Parhaaseen katseluaikaan meille opetetaan, että ahneus ja raaka kilpaileminen ovat hyveitä ja heikoin lenkki ajetaan armotta ryhmästä ulos.

Hyvinvointiyhteiskuntaan kuuluu yhteisöllisyys, kaikista ihmisistä huolehtiminen. Kulttuuritoiminta tarjoaa tälle henkisen kasvualustan. Ilman sitä olemme viidakon lakien armoilla.

Erilaisten kulttuurimuotojen harrastaminen auttaa ymmärtämään elämää, myös työelämää. Yhteinen nimittäjä on yhteisöllisyys, yhdessä tekemisen kokemus. Kulttuuri perustuu tekemisen tuottamaan iloon. Myös työelämän pitäisi perustua yhdessä tekemisen iloon. Mutta onko ilo kadonnut työelämästä?

On ilo kuulla viestejä yrityksistä, joissa kulttuuri ja tuotekehitys kulkevat samaan suuntaan. Kulttuuri ei tuo kvartaaleittain euroja mutta se tuo pitkällä tähtäimellä viihtyisämmän työilmapiirin ja sitä kautta yhteistä hyvää kaikille. Olisiko jo aika vaatia kulttuurisertifikaatti käyttöön? Se voisi olla kovassa markkinatilanteessa lisäarvoa tuottava kilpailuvaltti yrityksille ja henkilöstölläkin olisi hymy herkässä. Sopinee seuraavan "tupopöydän" esityslistalle sinne perälaudan viereen yhteisöllisyyttä melomaan. Odotan myös innolla Metallin oman kulttuuriohjelman uudistamista aikaamme vastaavaksi!

Yli sata vuotta sitten Metalliliiton perustajat olivat kulttuurimiehiä ja naisia. Kulttuuritoiminta oli henkisenä tukena niin huonoina kuin iloisinakin päivinä. Yksilöä ei jätetty yksin. Tänään katson huolestunein silmin tulevaisuuteen. Tänäänkin kaikki voimavarat pitäisi ottaa käyttöön. Kovat arvot on laulettava suohon. Uskon kansankulttuurin uuteen tulemiseen! Se viriää jo nuorison keskuudessa. Sitä pitäisi Metallin olla vahvasti tukemassa mm. alueorganisaation avulla.

Kulttuuritoiminnan tehtävänä on antaa meille elämyksiä ja laajentaa ajatusmaailmaamme yhteisöllisyyden ja keskinäisen solidaarisuuden suuntaan. Me jokainen tarvitsemme joka päivä annoksen iloa, toivoa ja löytämisen riemua. Se vahvistaa itsetuntoamme ja edesauttaa rauhan ja erilaisten ihmisten ymmärtämisessä.

Ymmärtävä ihminen ei sodi vaan soittaa!

info

Kulttuurikurssi

- **Helsinki-Uusimaa alueen Kulttuurikurssi pidetään Siikarannassa 21.-22.4.**
- **Olkaa tervetulleita kulttuurin ystävät!**

- Olen Haapalaisen Eki 71v.
- Nokia Kaapelissa väänsin kaapelia 41 vuotta.
- Erilaisia luottamustehtäviä mm. Kaapelin osasto 85:n puheenjohtajana 20 vuotta.
- Nyt olen kuuden vuoden ajan nautiskellut pääruuaksi taitettua eläkeindeksiä ruotojen kera.
- Metallin puitteissa kulttuurin sarkaa on kynnetty noin 30 vuotta. Nykykotoni on osasto 287.
- Mottoni on: "Kulttuuri auttaa ymmärtämään elämää"
- Vietän unettomia öitä miettien kulttuurin ja työväenliikkeen tulevaisuutta. Päivällä kyllä nukun.

Lauri Kalanti

Nuorten ääni kuuluviin!

Ennen oli kaikki paremmin. Laivat puuta, miehet rautaa ja asiat tehtiin oikein.

Senpä takia ei asioiden laitaa kannata juuri muuttaa, kun kaikki on vanhoina hyvinä aikoina päätetty. Nykynuoret eivät tiedä mistään mitään. Niinpä niin.

Metalliliittoon kuuluu parhaillaan noin 158 500 jäsentä, joista nuoria (alle 35-vuotiaita) lähes 45 000.

Hyvältä vaikuttaa, mutta varsinaisten liiton ns. "aktiivien" määrä nuorten osalta on valitettavan pieni.

Jatkuvasti niin vanhat kuin myös nuoret aktiivit toitottavat nuorten aktivoimista liiton toimintaan.

Ja mitä sitten tapahtuu? Noh, siinäpä se.

Suurelta osalta nuorista aktiiveista puuttuu tietotaito toimivaan rekrytointiin ja vanhat jäsenet eivät tavoita nuoria. Valitettavasti vanhemmat liiton parrat usein ylenkatsovat nuoria, samalla puuskahdellen kuinka ennen asiat hoidettiin hyvin, sen kummemmin kuitenkaan neuvoja osaamatta antaa.

Valitettava tosiasia on, että tämän hetken aktiivinuorten suuri osa alkaa vääjäämättä lähestyä ikää, jolloin he eivät enää ole nuoria. Välittäkää osastojen kokouksissa ja liiton tapahtumissa arvokasta tietoanne nuorille, ettei liitto jää junnaamaan paikalleen vailla nuorta verta.

Mieleeni tulee esimerkki mainonnasta.

Jälleen on erään tietyn työttömyyskassan mainokset pyörineet televisiossa, mutta harva ammattiliitto mainostaa avoimesti itseään.

Kyllä Metalliliittokin mainostaa, mutta enimmäkseen omissa julkaisuissaan jotka tavoittavat ainoastaan liiton omaa väkeä. Asiaan pitäisi saada muutos ja tähän juuri tarvittaisiin nuoria toteuttamaan sekä vanhoja neuvomaan. Kouluissakin käynti on hieno ja tärkeä asia rekrytoinnin kannalta, mutta jos oppilaitoksessa käy joku joka ei ole ajatusmaailmaltaan yhtään samanlainen opiskelijoiden kanssa, jää tulos varsin tyhjäksi.

Hyvät vanhat naiset ja herrat. Auttakaa meitä tyhmiä nuoria auttamaan teitä ja liittoa kasvamaan.

Teidän,

LAURI KALANTI
OPISKELIJA
METALLI 8 NUORISOVASTAAVA
WWW.METALLI8VA.NET

VAIKUTTAVAA VOIMAA

Metallin vaalit ovat eduskunta- ja presidentinvaalien jälkeen Suomen kolmanneksi tärkeimmät vaalit. Näin kuulemma 1970-luvulla moni ajatteli. Kun parlamentarismi on edennyt, samalla presidentinvaalien merkitys on vähentynyt. Eivätkä taida Metallinkaan vaalit enää yhteiskuntaa yhtälailla heilutella. Ammattiliittojen vaaleilla on kuitenkin suuri merkitys, tänä keväänä Metallissa ja JHL:ssa.

Ammattiyhdistysliikkeellä on iso merkitys suomalaisessa yhteiskunnassa ja politiikassa. Aidot työväenpuolueet tarvitsevat ammattiyhdistysliikkeen tukea, jotta duunareita pystytään puolustamaan eduskunnassa ja hallituksessa. Vastaavasti ay-liike ei yksin pärjäisi ilman poliittista työväenliikettä.

Tammikuussa pidetty presidentinvaalien ensimmäinen kierros oli hurja ja tiivis rutistus. Kiersin kolmessa viikossa yli 40 paikkakuntaa ja pidin arviolta 60-70 tilaisuutta. Vastaanotto oli erittäin hyvä. Väkeä oli ennätysmäärin liikkeellä ja vaalityö oli innokasta.

Vaikka työelämän asiat eivät suoraan presidentille kuulukaan, niistä keskusteltiin lähes jokaisessa tilaisuudessa. Yritin kampanjassani käytännössä ainoana ehdokkaana nostaa esille työelämän kysymyksiä.

Riittävän toimeentulon takaava palkka, mahdollisimman turvalliset ja pysyvät työsuhteet, viihtyisät työpaikat ja työssä jaksaminen, lakko-oikeus ja luottamusmiesten toimintamahdollisuudet sekä eläkeiän mekaanisen nostamisen torppaaminen olivat asioita, jotka olivat duunareiden huulilla.

Nyt Metallin vaaleissa voimme jatkaa samojen aiheiden ympärillä. Tarvitsemme vahvoja ja rohkeita ammattiliittoja puolustamaan työntekijöitä. Liiton vahvuus syntyy korkeasta järjestäytymisasteesta, osaavista luottamusmiehistä ja vahvoista liiton luottamushenkilöistä. Siksi tarvitaan vahvaa Metallin Vaikuttajien ryhmää.

Samaan aikaan kun Metallin vaaleja käydään, hallituksessa neuvotellaan sopeuttamistoimista valtion talouteen. Vasemmiston tehtävä on puolustaa sitä, että laman maksumiehiksi eivät joudu ne, jotka eivät ole lamaan syyllisiä. Ajamme politiikkaa, joissa suurituloisemmat kantavat jatkossa isomman vastuun valtion taloudesta.

Metallin vaalit vaikuttavat yleiseen ilmapiiriin yhteiskunnassa. Korkea osallistuminen vaaleihin ja vahva tuki vasemmalle heijastuu myös voimana meille eduskuntaan ja hallitukseen, kun toimimme tavallisten työntekijöiden, työttömien, eläkeläisten ja opiskelijoiden puolesta.

PAAVO ARHINMÄKI

Paavo Arhinmäki

Tässä Sanna Korkiamäki on ennen hoitovapaalle siirtymistä esittelemässä Teemu Pramin kanssa työpaikkaansa kansanedustaja Kari Uotilalle.

Tervehdys kotoa!

Perheiden hyvinvointiin on panostettava

Olen 34-vuotias naimisissa oleva perheen äiti Nurmijärveltä. Työskentelen Alfa Laval Vantaa Oy:llä metallityöntekijänä tuotannossa. Tällä hetkellä olen hoitovapaalla nuorimmasta lapsestani, joka täytti tammikuussa vuoden. Vanhin lapseni on 11 vuotta ja keskimmäinen 6 vuotta. Olen Tikkurilan Metallityöväen ammattiosasto 287 toimikunnan jäsen.

Lapsen syntymä on yksi hienoimpia kokemuksia elämässä. On suurenmoista seurata oman lapsen kasvua ja kehitystä.

Hieno asia ovat myös perhevapaat. Työntekijällä on työsopimuslain mukaan oikeus saada vapaaksi aika, jolta hän voi saada äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.

Äitiysvapaan pituus on 105 arkipäivää. Isyysvapaata voi pitää 1-18 arkipäivää heti lapsen syntymän jälkeen tai myöhemmin äidin ollessa äitiys- tai vanhempainrahalla.

Isä voi myös pitää isäkuukauden 1-24 päivää, jos hän käyttää vanhempainrahakaudesta vähintään 12 viimeistä arkipäivää. Vanhempainvapaan (158 arkipäivää heti äitiysrahakauden päättymisestä) voi pitää kumpi tahansa vanhemmista (ei kuitenkaan yhtä aikaa). Päivärahat näihin määräytyy yleensä verotuksessa vahvistettujen työtulojen mukaan.

Vanhempainloman jälkeen työntekijällä on oikeus kahteen kokoaikaiseen hoitovapaajaksoon hoitaakseen alle 3-vuotiasta lasta. Tähän haetaan kelalta kotihoidontukea.

Kotihoidon tuki koostuu kahdesta osasta, hoitorahasta ja hoitolisästä. Hoitorahan suuruuteen ei vaikuta perheen tulot. Se on 327,46€/kk yhdestä alle kolmevuotiaasta lapsesta. Muista perheen alle kolmevuotiaista hoitorahaa maksetaan kustakin 98,04€/kk ja yli kolmevuotiaasta alle kouluikäisestä 63€/kk. Perheen tulot vaikuttavat hoitolisään, mikä on max. 175,24€/kk. Monet kunnat maksavat lisäksi kuntalisää kotona hoidettavasta lapsesta. Esim. Nurmijärven kunnassa maksetaan kuntalisää 200€/kk, heti vanhempainrahakauden päätyttyä siihen asti kunnes lapsi täyttää kaksi vuotta.

Työntekijällä on oikeus osittaiseen hoitovapaaseen, jos hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään puoli vuotta aina siihen saakka kunnes lapsen 2.kouluvuosi päättyy. Työnantaja voi kieltäytyä vuorokautisen tai viikoittaisen tuntimäärän lyhentämisestä, vain jos siitä aiheutuu vakavaa haittaa.

Osittaista hoitorahaa maksaa Kela. Sitä maksetaan alle kolmevuotiaasta lapsesta sekä ensimmäisellä ja toisella luokalla olevasta lapsesta. Korvauksen määrä on 93,77 €/kk ja sitä maksetaan vain yhdestä lapsesta.

Kaikki etuudet ovat veronalaista tuloa.

Työntekijällä on oikeus hoitaa kerrallaan enintään neljä työpäivää alle 10-vuotiasta, äkillisesti sairastunutta lasta (tilapäinen hoitovapaa).

Työntekijällä on myös oikeus olla lyhytaikaisesti poissa työstä, jos hänen välitön läsnäolonsa on välttämätöntä hänen perhettään kohdanneen, sairaudesta tai onnettomuudesta johtuvan ennalta arvaamattoman ja pakottavan syyn vuoksi (poissaolo pakottavasta perhesyystä).

Nykyisten perhevapaiden juuret ulottuvat 1800-ja 1900 luvun vaihteeseen, jolloin länsimaissa alettiin suojella syntyviä lapsia äidin työssäkäynnin, varsinkin tehdastyön aiheuttamilta vaaroilta. Suomessa ensimmäinen äitiyslomalaki tuli voimaan vuonna 1917.

Äitiysavustusta alettiin myöntää pienituloisille joko rahana tai äitiyspakkauksen muodossa vuonna 1937. 1950- ja 1960- lukujen aikana äitiyslomia pidennettiin ja kertakorvauksista siirrytiin ansiosidonnaisiin päivärahoihin.

1974 äitiysloma uudistettiin 7kk pituiseksi. 1960- luvulla alettiin myös keskustella isien osallistumisesta lasten hoitoon. Isät saivat oman, lapsen syntymän yhteydessä pidettävän isyysloman Suomessa 1977.

Vanhempainloma puolestaan otettiin käyttöön Suomessa 1980. Vuonna 2003 toteutui uudistus, jossa vanhempainvapaasta viimeiset kaksi viikkoa käyttävä isä sai kaksi bonusviikkoa, jotka näin muodostivat ns. isäkuukauden. Vuodesta 2010 alkaen isät saivat neljä bonus viikkoa lisää.

Sairaan lapsen hoidon ikärajaa pitäisi mielestäni nostaa koskemaan alle 13-vuotiasta lasta ja pidentää viiteen työpäivään. Lapsen sairastuessa oman ilmoituksen olisi riitettävä vanhemman lyhytaikaisessa poissaolossa. Vanhempainlomaa pitäisi mielestäni pidentää niin, että lapsi olisi yksivuotias kun se päättyy.

Pohjoismaat ovat olleet edelläkävijöitä perhevapaiden kehittämisessä. Kehittämistä täytyy mielestäni jatkaa edelleen työ- ja perhe-elämän yhteen sovittamiseksi. Näillä asioilla vaikutetaan suoraan perheiden hyvinvointiin ja ennen kaikkea lasten hyvinvointiin.

SANNA KORKIAMÄKI
AO. 287 TOIMIKUNNAN JÄSEN
LISÄÄ TIETOA:
WWW.MOL.FI PERHEVAPAAT
WWW.KELA.FI LAPSIPERHEET

Tutustu tarkemmin Metallin Vaikuttajien vaaliteemoihin ja ehdokkaisiin tämän lehden sivuilla sekä osoitteessa www.metallinvaikuttajat.fi

Tee vaikutus

METALLIN VAIKUTTAJAT
Jotta olisi vaihtoehtoja

METALLIN VAALIT 2012
Ennakkoäänestys 2.–16.3.
Uurnavaali 25.–27.3.